



## Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt:	Soziales
Kapitel:	Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie:	Beschäftigtenkommunikation und -gespräche
Geltungsbereich:	Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 401, 402, 404

**Vorstand – Beschäftigte (inkl. Betriebsrat):** Elmos legt großen Wert auf einen aktiven Austausch zwischen Management und Mitarbeitenden. Aus diesem Grund verfolgt Elmos eine ausgeprägte Beschäftigtenkommunikation über unterschiedlichste Kommunikationskanäle, von denen folgend eine Auswahl beispielhaft vorgestellt wird.

Regelmäßig stattfindende Betriebsversammlungen bieten beispielsweise die Möglichkeit, einen offenen und konstruktiven Dialog zu führen. Zudem werden Maßnahmen, sofern erforderlich, mit dem Betriebsrat abgestimmt. Dieser repräsentiert 93,3% der Beschäftigten (Stand: 31. Dezember 2023). Um eine positive Zusammenarbeit zu fördern, findet ein reger Austausch zwischen Management und Betriebsrat in zahlreichen Ausschüssen statt. Diese umfassen den Betriebs- und Wirtschaftsausschuss, den Personal- und Sozialausschuss sowie Ausschüsse zur Arbeitssicherheit und zum Datenschutz.

Für die regelmäßige und aktuelle Kommunikation mit den Beschäftigten werden vom Vorstand zudem Videobotschaften sowie zahlreiche Mitteilungen an die Belegschaft zu aktuellen und wichtigen Themen gesendet. Darüber hinaus veröffentlicht Elmos regelmäßig ein Mitarbeitendenmagazin in deutscher und englischer Sprache. Weiterhin stehen wesentliche Informationen, Hilfestellungen und Dokumente im Elmos Intranet zur Verfügung. An verschiedenen Stellen im Unternehmen werden aktuelle Meldungen und Informationen zusätzlich über große Monitore dargestellt.

Über das Betriebliche Vorschlagswesen können die Mitarbeitenden jederzeit Vorschläge, Änderungswünsche und Optimierungspotenziale kommunizieren. Zur Wahrung und Steigerung der Zufriedenheit der Beschäftigten werden zudem in regelmäßigen Abständen Mitarbeitendenbefragungen durchgeführt. Die letzte umfangreiche Befragung fand im Jahr 2023 mit einer sehr guten Beteiligung von 66% statt. Aus den Umfrageergebnissen werden dann entsprechende Maßnahmen abgeleitet. Ein Großteil der zuletzt umgesetzten Maßnahmen betrifft das Betriebliche Gesundheitsmanagement. So wurde beispielsweise die Nutzung des firmeneigenen Fitnessstudios kostenlos und es wurden täglich frische und kostenfreie Obstkörbe eingeführt. Firmenevents runden die Mitarbeitendenkommunikation bei Elmos ab.

**Vorgesetzte – Beschäftigte:** Mindestens einmal im Jahr finden Beschäftigtengespräche zwischen den Mitarbeitenden und ihren direkten Vorgesetzten statt, in denen den Mitarbeitenden Feedback hinsichtlich ihrer Arbeitsergebnisse und ihres Arbeitsverhaltens gegeben wird. Hierzu wird eine Bilanz des vergangenen Jahres gezogen sowie ein Ausblick auf das laufende Jahr besprochen. Darüber hinaus werden Potentiale und Qualifizierungsbedarfe der Mitarbeitenden erkannt und entsprechende Schulungs- bzw. Weiterbildungsmaßnahmen definiert. In den Gesprächen erhalten die Vorgesetzten von ihren Mitarbeitenden aber auch Feedback zum Führungsverhalten und zum Teamzusammenhalt. Verbesserungsvorschläge, Wünsche und Anregungen der Mitarbeitenden an ihre Vorgesetzten werden ebenfalls diskutiert. Die Durchführung der Jahresgespräche unterliegt einer betrieblichen Organisationsanweisung, in welcher das Prozedere ausführlich beschrieben und erläutert wird. Zur Stärkung

des Zusammenhalts innerhalb der einzelnen Teams werden zudem finanzielle Zuschüsse für die Durchführung von Teamevents gewährt.

---

<b>ESG Richtlinien</b>	Weiterbildung Zusatzleistungen
<b>ESG KPIs</b>	Durchschnittliche Schulungsstunden
<b>Begleitende Dokumente</b>	Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

---