



## Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

**Abschnitt:** Soziales  
**Kapitel:** Beschäftigte und Arbeitsbedingungen  
**Richtlinie:** Anti-Diskriminierung  
**Geltungsbereich:** Elmos Konzern

**Unterstützte UN SD Ziele:**



**Adressierte GRI Standards:** 406

Bei Elmos möchten wir allen Beschäftigten weltweit ein Arbeitsumfeld bieten, das frei von jeglicher Form der Diskriminierung und Benachteiligung ist.

Wir dulden nicht, dass Mitarbeitende, Geschäftspartner oder Dritte diskriminiert, schikaniert oder beleidigt werden. Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen.

Niemand darf aufgrund des Geschlechts, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der Nationalität, der Religion, der Weltanschauung, der politischen Einstellung, einer Behinderung, des Alters, des Familienstands sowie der sexuellen Identität oder Orientierung benachteiligt, angegriffen, belästigt oder ausgegrenzt werden. Jede Form von sexueller und nicht-sexueller Belästigung, körperlicher Züchtigung und Nötigung wird nicht toleriert.

Diese Grundsätze haben wir sowohl in unserem Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch in unserem Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner verankert. Wir ermutigen unsere Beschäftigten füreinander und für Dritte einzustehen und jeder Form von Diskriminierung entgegenzutreten. Selbstverständlich hält sich Elmos konzernweit an sämtliche Gesetze und Vorschriften, welche den Themenbereich Anti-Diskriminierung betreffen.

Ansprechpersonen für den Themenkomplex Anti-Diskriminierung sind unter anderem die Beauftragten für Mobbing und sexuelle Belästigung.

**Begleitende Dokumente** Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
 Code of Conduct für Lieferanten und Geschäftspartner