



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt:	Governance
Kapitel:	Vorstand
Richtlinie:	Vergütungssystem für den Vorstand
Geltungsbereich:	Elmos Konzern
Unterstützte UN SD Ziele:	 
Adressierte GRI Standards:	2-19

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder der Elmos Semiconductor SE setzt sich aus einer festen Vergütung (Grundgehalt, Nebenleistungen und Versorgungszusagen) und einer variablen Vergütung (variable nicht aktienkursbezogene Vergütungskomponenten und variable aktienkursbezogene Vergütungskomponenten) zusammen.

Die Vergütung ist auf eine nachhaltig positive Weiterentwicklung des Unternehmens ausgerichtet. Verschiedene Kennzahlen und Ziele – dazu gehören der Umsatz und die EBIT-Marge, die operativen und strategischen Ziele für ein Geschäftsjahr und der Aktienkurs – dienen als Anknüpfungspunkte für eine mehrdimensionale Leistungsbeurteilung des Vorstandes.

Die Weiterentwicklung des Unternehmens in seinen unterschiedlichen, nicht nur finanziell zu messenden Aspekten wird dadurch abgebildet. Die erfolgreiche Entwicklung und Umsetzung der Geschäftsstrategie reflektiert sich sowohl in den verwendeten finanziellen Indikatoren als auch in der Erreichung der Ziele eines Geschäftsjahres, welche einzelne Aspekte der Geschäftsstrategie in Teilbereiche herunterbrechen und konkretisieren – hierunter fällt auch die Weiterentwicklung der Gesellschaft bezüglich Nachhaltigkeit/ESG.

Das Vergütungssystem für die Mitglieder des Vorstands der Elmos Semiconductor SE wurde in der ordentlichen Hauptversammlung gebilligt und ist auf der Elmos Website veröffentlicht.

Weitere Dokumente	Vorstand auf der Elmos-Website Corporate Governance auf der Elmos-Website
--------------------------	--
