



Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt:	Soziales
Kapitel:	Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie:	Zusatzleistungen
Geltungsbereich:	Deutsche Standorte des Elmos Konzerns ¹
Unterstützte UN SD Ziele:	
Adressierte GRI Standards:	401, 403, 404

Elmos ist ein attraktiver Hightech-Arbeitgeber mit einer einzigartigen Unternehmenskultur. Neben fairen Gehältern, einem hohen Maß an Sozialleistungen und individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten bietet Elmos viele weitere Vorteile für die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden. Eine Auswahl der Zusatzleistungen wird im Folgenden kurz vorgestellt:

	Gesundheitsmanagement	Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden nicht nur zu schützen, sondern auch zu fördern und zu verbessern. So bieten wir bspw. Vorsorgeuntersuchungen und Impfungen an. Zudem nimmt Elmos regelmäßig an lokalen Sportevents wie Firmenläufen teil.
	Mobiles Arbeiten	Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit mobil bzw. remote zu arbeiten.
	Gleitzeit	Wir bieten unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten mit Kernarbeitszeiten und Zeitkonto.
	Weiterbildung	Neben einem umfangreichen internen und externen Schulungs- und Weiterbildungsprogramm, bieten wir unseren Mitarbeitenden kostenfreie Deutsch- und Englischkurse. Letztere können mit einem Cambridge Zertifikat abgeschlossen werden.
	Barrierefreiheit	Barrierefreiheit ist vielschichtig. Wir achten bspw. darauf, dass unsere Gebäude auch für Rollstuhlfahrende zugänglich sind. Daher finden sich an verschiedenen Stellen Rampen und Aufzüge. Auch bei der Gestaltung von Medien (Print und Online) achten wir auf Barrierefreiheit. So werden bspw. hohe Kontraste gewählt, um einer Farbschwäche zu begegnen.
	Karrieremöglichkeiten	In jährlichen Beschäftigtengesprächen werden Wünsche und Ziele besprochen und Karrieremöglichkeiten ausgelotet. Mit unserem Talentpool, unserer internen Plattform für High Potentials, wollen wir die interne Karriereentwicklung zusätzlich fördern.

¹ Zum 31. Dezember 2023 waren mehr als 95% der Mitarbeitenden des Elmos Konzerns an deutschen Standorten beschäftigt und mehr als 80% an unserem Hauptstandort in Dortmund.

	Fitnessstudio	Die Nutzung des firmeneigenen Fitnessstudios an unserem Hauptstandort in Dortmund ist für alle Mitarbeitenden kostenfrei. Zudem bieten wir in Kooperation mit einem Dortmunder Yogastudio mehrmals die Woche kostenfreie Yogakurse an. Abgerundet wird das Angebot durch Massagen.
	Kantine	Die Kantine an unserem Hauptstandort in Dortmund bietet eine großzügige Auswahl an leckeren und gesunden Speisen zum kleinen Preis. Darüber hinaus veranstalten wir auch Food Truck Events auf unserem Campus in Dortmund.
	Obstkörbe	Wir stellen unseren Mitarbeitenden kostenlos Wasser und frisches Obst eines regionalen Händlers bereit.
	Firmenevents	Neben offiziellen Betriebsversammlungen fördern wir Zusammenhalt, Gemeinschaft und Kommunikation und richten dafür für unsere Mitarbeitenden weitere Firmenevents aus, wie bspw. Sommerfeste oder auch Weihnachtsfeiern bzw. einen firmeninternen Weihnachtsmarkt.
	Bike-Leasing	Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein attraktives Leasingprogramm für Fahrräder und E-Bikes. Auch das Leasing von Lastenrädern ist möglich.
	DeutschlandTicket	In Zusammenarbeit mit der DSW21 bieten wir das DeutschlandTicket als vergünstigtes JobTicket an. Darüber hinaus gewährt Elmos allen Nutzenden einen weiteren finanziellen Zuschuss zum DeutschlandTicket.
	Parkhaus	Neben zahlreichen Fahrrad- und Autostellplätzen bieten wir unseren Mitarbeitenden E-Ladesäulen für E-Bikes und Dienstwagen.
	Altersvorsorge	Elmos gewährt einen Arbeitgeberzuschuss für vermögenswirksame Leistungen. Es ist möglich, den Zuschuss im Rahmen der Entgeltumwandlung für die betriebliche Altersvorsorge zu verwenden. Für die betriebliche Altersvorsorge bietet Elmos seinen Mitarbeitenden Kooperationen mit verschiedenen Anbietern.
	Unfallversicherung	Elmos hat eine Gruppenunfallversicherung abgeschlossen, welche alle Mitarbeitenden der deutschen Konzernstandorte umfasst. Sie bietet einen umfangreichen Versicherungsschutz, auch bei Unfällen außerhalb des Arbeitsumfeldes.
ESG Richtlinien	Weiterbildung Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf Gesundheitsförderung Beschäftigtenkommunikation und -gespräche	