



**Elmos Semiconductor SE**  
**ESG Richtlinien**

**Abschnitt:** Soziales  
**Kapitel:** Beschäftigte und Arbeitsbedingungen  
**Richtlinie:** Management-Training und Führungskräfteentwicklung  
**Geltungsbereich:** Elmos Konzern

**Unterstützte UN SD Ziele:**



**Adressierte GRI Standards:** 401, 402, 404

Elmos Mitarbeitende in Führungspositionen und im Management absolvieren zusätzlich zum regulären Schulungsprogramm spezifische Führungskräfte- und Management-Trainings.

Unser Ziel ist es, im Rahmen der strategischen Nachfolgeplanung auch Führungspositionen intern besetzen zu können. Daher identifiziert die Elmos Personalentwicklung Beschäftigte mit einem besonders hohen Entwicklungspotential und erstellt für High Potentials ein individuelles Programm für ihre berufliche Entwicklung bei Elmos. So kann für Schlüsselpositionen schon frühzeitig eine geeignete Nachfolgeplanung initiiert werden und die Mitarbeitenden können auf die neue Führungsaufgabe vorbereitet werden.

Als international tätiges Unternehmen bieten wir unseren Mitarbeitenden bedarfsorientiert auch Einsatzmöglichkeiten außerhalb der eigenen Organisationseinheit und in unseren ausländischen Standorten in Europa, Asien und Nordamerika an.

**ESG Richtlinien** Weiterbildung  
**ESG KPIs** Durchschnittliche Schulungsstunden