



Elmos Semiconductor SE
ESG Richtlinien

Abschnitt: Soziales
Kapitel: Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie: Gesundheitsförderung
Geltungsbereich: Elmos Konzern

Unterstützte UN SD Ziele:



Adressierte GRI Standards: 403

Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die Gesundheit unserer Mitarbeitenden nicht nur zu schützen, sondern auch zu fördern und zu verbessern. Dafür werden unsere Führungskräfte im Rahmen von Trainings zum Gesundheits- und Anwesenheitsmanagement in die Verantwortung genommen und ihre Aufgaben entsprechend formuliert.

In Zusammenarbeit mit dem betriebsärztlichen Dienst stellen wir die geforderten betrieblichen Gesundheitsstandards sicher und bieten darüber hinaus zusätzliche, freiwillige Angebote zur Gesundheitsförderung unserer Mitarbeitenden an. Am Hauptsitz in Dortmund gibt es für die Beschäftigten bspw. ein eigenes Fitnessstudio mit einem umfangreichen Kursprogramm sowie ein Angebot von Massagen. Des Weiteren ermöglicht das Elmos Gesundheitsteam in Kooperation mit Haus- und Betriebsärzten verschiedene medizinische Untersuchungen und Impfungen für die Mitarbeitenden. Das Elmos Gesundheitsteam organisiert darüber hinaus die Teilnahme an lokalen Sportevents, wie z.B. Firmenläufen, und fördert Radfahren mit einem attraktiven Leasingprogramm.

Beschäftigte, die krankheitsbedingt länger nicht arbeiten konnten, wollen wir bei der Rückkehr in das Berufsleben bestmöglich unterstützen. Daher haben wir unseren Prozess des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) in den vergangenen Jahren weiter optimiert. Hierzu wurde unter anderem das Berufsförderungswerk Dortmund mit seinem umfassenden BEM-Know-how als BEM-Fallmanager in die Elmos Organisation integriert.

ESG Richtlinien Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz