

# NACHHALTIGKEIT

ZUGLEICH NICHTFINANZIELLER BERICHT (ZUSAMMENGEFASSTER NICHTFINANZIELLER BERICHT DER ELMOS SEMICONDUCTOR SE UND DES KONZERNS)

Nachhaltigkeit ist ein Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unser Anspruch zu sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Nachhaltigkeit ist fest in unserem Unternehmen etabliert. Wir verstehen nachhaltige Wertschöpfung in einem umfassenden Sinn. Wir richten den Erfolg unserer Geschäftstätigkeit nicht nur an finanziellen Kennzahlen aus, sondern wollen diesen mit gesellschaftlicher Akzeptanz, hohem ökologischen Bewusstsein und korrektem ethischen Handeln verbinden. Im Folgenden werden die Nachhaltigkeitsthemen gemäß § 289c HGB und § 315c HGB erläutert.

Elmos entwickelt, produziert und vertreibt Halbleiter vornehmlich für den Einsatz im Auto. Weitere Informationen hierzu finden Sie im Kapitel „Zusammengefasster Lagebericht“ im vorliegenden Geschäftsbericht.

Elmos achtet auf **Umweltbelange** und ist sowohl nach der anspruchsvollen Umweltmanagement DIN EN ISO 14001 als auch nach der Energiemanagement DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Diese Zertifizierungen werden jährlich überprüft bzw. in Wiederholungsaudits bestätigt.

Die automobilen Halbleiter von Elmos tragen wesentlich dazu bei, die CO<sub>2</sub>-Emissionen zu reduzieren. Halbleiterlösungen in der Elektronik leisten einen signifikanten Beitrag zur Reduktion des globalen CO<sub>2</sub>-Flottenausstoßes der vergangenen Jahre. Elmos trägt dazu mit unterschiedlichsten Automotive-Komponenten bei, z.B. mit ICs spezifisch für Hybrid- und Elektrofahrzeuge, effizienter LED Beleuchtung, hoch-effizienter Motorsteuerung für Klimaanlage und Kühlung, Aerodynamikoptimierung, Sensoren für automatisches Licht, sowie effiziente DC-DC Konverter. Ein Vergleich der CO<sub>2</sub>-Emissionen von Elmos und der CO<sub>2</sub>-Einsparungen, die durch Elmos-ICs ermöglicht werden, zeigt, dass durch unsere Produkte ein Vielfaches an CO<sub>2</sub> eingespart wird.

Für interne operative Bewertungen erhebt Elmos Verbrauchswerte. Dazu gehören beispielsweise sowohl der Strom- (und die damit verbundenen CO<sub>2</sub>-Emissionen) und Wasserverbrauch als auch

das Abfallaufkommen. Elmos analysiert die internen Prozesse, um so weitere Effizienzsteigerungen zu generieren und sowohl Vorteile für die Umwelt als auch für die wirtschaftliche Basis des Unternehmens zu erzielen. Zudem ist Elmos Teil der deutschlandweiten Initiative „Energieeffizienz- und Klimaschutz-Netzwerke“, welche sich zu einem der erfolgreichsten Instrumente des Nationalen Aktionsplans Energieeffizienz (NAPE) entwickelt hat. Hiermit unterstützt Elmos aktiv die Energieeffizienzziele der Bundesregierung; beispielsweise werden Prozesse und Abläufe in der Produktion stetig auf mögliche Effizienzsteigerungen analysiert.

Effektives Ressourcenmanagement ist sowohl ökologisch als auch ökonomisch wichtig. Ein Beispiel dafür ist unser mit Gas betriebenes Blockheizkraftwerk. Hiermit generieren wir einen substantiellen Anteil unseres Strombedarfs selbst und nutzen gleichzeitig die anfallende Wärme zur Heizung unserer Gebäude am Hauptsitz in Dortmund. Zudem werden fehlerhafte Bauteile von Elmos einem Recycling-Unternehmen zugeführt. Dieses extrahiert und bereitet die verbauten Materialien soweit wie möglich auf.

Der rechtskonforme Umgang mit potenziell schädlichen Stoffen wird regelmäßig anhand von internen und externen Audits überprüft. Darüber hinaus haben wir Erklärungen zu folgenden Themen abgegeben (verfügbar unter [www.elmos.com](http://www.elmos.com)):

- > Konfliktmineralien (Conflict Minerals)
- > EU-Chemikalienverordnung REACH (engl.: Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, deutsch: Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien)
- > EU-Richtlinie RoHS (engl.: Restriction of Hazardous Substances, deutsch: Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe)

**Arbeitnehmerbelange** sind für uns ein zentrales Thema. Wir möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem sich unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten einbringen und weiterentwickeln können. Elmos ist stolz darauf, seinen Mitarbeitern in allen Standorten attraktive Arbeitsplätze bieten zu können. Wir setzen höchste Standards in puncto Arbeitssicherheit, daher ist das Elmos Arbeitsschutz-Managementsystem seit dem Jahr 2019 nach den strengen Anforderungen der ISO 45001 zertifiziert. Elmos legt hohen Wert

auf Chancengleichheit und erwartet einen respektvollen Umgang miteinander. Wir setzen unternehmensweit auf eine geschlechter-unabhängige Förderung. Bei Bewerbern achten wir auf Eignung, Leistungsbereitschaft und Know-how und bevorzugen oder benachteiligen keine Person u.a. aufgrund des Geschlechts, der Herkunft, der Nationalität, der Religion, der Weltanschauung, der Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Exzellente geschulte Fachkräfte sind für Elmos als innovatives Unternehmen der Halbleiterbranche von besonderer Bedeutung. Um eine kontinuierliche Weiterentwicklung aller Mitarbeiter zu gewährleisten, bietet Elmos zahlreiche Schulungen und Weiterbildungen an. Im abgelaufenen Geschäftsjahr haben Mitarbeiter der Elmos Semiconductor SE insgesamt über 13.200 Schulungsstunden erhalten, dies entspricht mehr als 13 Schulungsstunden je Mitarbeiter im Jahresdurchschnitt. Mitarbeiter in Führungspositionen absolvieren zudem Führungskräfte trainings. Darüber hinaus engagiert sich Elmos stark in der Ausbildung und betrachtet diese als wichtige Investition in die Zukunft. Zum Stichtag 31. Dezember 2020 waren insgesamt 48 Auszubildende in den deutschen Elmos Standorten beschäftigt, dies entspricht einer Auszubildendenquote an der Gesamtbelegschaft in Deutschland von 4,3%.

## ANZAHL DER MITARBEITER

	31.12.2020	31.12.2019
Elmos Nordrhein-Westfalen <sup>1</sup>	932	1.046
Weitere Tochtergesellschaften	209	211
<b>Gesamt</b>	<b>1.141</b>	<b>1.257</b>

<sup>1</sup> Der Rückgang ist u.a. mit der Beendigung der Kooperation mit dem Fraunhofer-Institut IMS zu begründen.

Die Arbeitsbedingungen sowie die Achtung der Rechte der Arbeitnehmer entsprechen mindestens den hohen gesetzlichen Anforderungen und gehen in vielen Bereichen darüber hinaus. Besonderes Augenmerk gilt dem Arbeitsschutz in den Produktionsbereichen. Hier entsprechen wir ebenfalls uneingeschränkt den gesetzlichen Anforderungen für Produktionsstätten. Regelmäßige Sicherheits-schulungen und -begehungen sind fester Bestandteil der Prävention.

Die Grundsätze für den Umgang mit Mitarbeitern und der Mitarbeiter untereinander sowie gegenüber externen Personen und

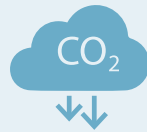
Institutionen sind in unserem Verhaltenskodex geregelt. Dieser behandelt u.a. Themen wie gesetzestreu Verhalten, Interessenkonflikte, Umgang mit Informationen sowie Unternehmenseigentum. Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiter verbindlich und wird in regelmäßigen Abständen geschult. Mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder sonstiges Fehlverhalten kann über das Hinweisgebersystem (Whistleblower-System) gemeldet werden, welches unternehmensweit zur Verfügung steht. Der Kodex befindet sich in der aktuellen Fassung im Internet unter [www.elmos.com](http://www.elmos.com).

Neben den aufgeführten Rechten und Pflichten bieten wir auch freiwillige Angebote zur Stärkung der Gesundheit unserer Mitarbeiter an. Die betriebliche Gesundheitsförderung ist ein wesentlicher sozialer Standard der Elmos. Sie beinhaltet neben allgemeinen Gesundheitsangeboten auch spezielle Angebote für Mitarbeiter in Schichtarbeit. Sonstige Leistungen, die über das normale Maß hinausgehen, sind am Hauptsitz in Dortmund unter anderem eine eigene Kantine, ein Parkhaus, ein eigenes Fitnessstudio mit einem umfangreichen Kursprogramm sowie das Angebot von Massagen. Des Weiteren ermöglicht ein internes Gesundheitsteam bestimmte medizinische Untersuchungen oder auch Gripeschutzimpfungen für die Mitarbeiter. Das Gesundheitsteam organisiert darüber hinaus die Teilnahme an lokalen Sportevents, wie z.B. Firmenläufen. Ein Teil der oben genannten Angebote konnte im Jahr 2020, bedingt durch die COVID-19-Pandemie, zum Schutz der Mitarbeiter nicht oder nur eingeschränkt stattfinden.

Hinsichtlich der COVID-19-Pandemie hat Elmos den Ernst der Situation frühzeitig erkannt und umfangreiche Maßnahmen zum Schutz der Belegschaft eingeleitet. Hierzu zählen unter anderem Hygienekonzepte für alle Bereiche des Unternehmens, die Ausgabe von Masken und Desinfektionsmitteln, das Aussetzen der Reisetätigkeiten, vermehrtes Arbeiten im Remote Office sowie kostenlose Schnelltests. Mit Hilfe dieser Präventivmaßnahmen ist es Elmos gelungen, das Infektionsrisiko innerhalb des Konzerns zu minimieren und den Produktions- und Geschäftsbetrieb ohne größere Störungen aufrechtzuerhalten.

Maßnahmen werden, sofern erforderlich, mit dem Betriebsrat der Elmos abgestimmt. Um diese positive Zusammenarbeit wei-

## HIGHLIGHTS 2020



**Über 150 Tonnen CO<sub>2</sub> pro Jahr gespart:** Hierzu trägt insbesondere die Optimierung unserer Kaltwassererzeugung bei, welche für die Klimatisierung der Reinnräume sowie zur Küh-

lung der Produktionsmaschinen benötigt wird. Darüber hinaus ist die Beleuchtung des Elmos Parkhauses auf LED umgestellt worden. Insgesamt wird durch diese Maßnahmen sowie weiteren Optimierungen eine jährliche Stromeinsparung erreicht, welche einem Äquivalent von über 150 Tonnen CO<sub>2</sub> bei Elmos entspricht.



**Installation von Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge:** Im vergangenen Jahr wurden im Parkhaus am Hauptsitz der Elmos in Dortmund Ladestationen für Hybrid- und Elektrofahrzeuge installiert. Hiermit leistet Elmos einen Beitrag zum Ausbau der Ladeinfrastruktur und zur Förderung der Elektromobilität.



**Optimierung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements:** Im Jahr 2020 ist der Prozess des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) optimiert worden mit dem Ziel die Gesundheit der Beschäftigten zu fördern, zu bewahren oder wiederherzustellen und die Arbeitszufriedenheit zu erhöhen. Hierzu wurde das Berufsförderungswerk Dortmund mit seinem umfassenden BEM-Know-how als BEM-Fallmanager in die Organisation integriert.



**Elmos Inventarbörse:** Mit der 2020 ins Leben gerufenen Elmos Inventarbörse gibt es nun eine Möglichkeit Geräte oder Equipment, wie beispielsweise ESD-Mobiliar, Groß-Anlagen und

Mess-Equipment, abteilungsübergreifend noch einfacher auszutauschen. Durch diesen umgesetzten Verbesserungsvorschlag eines Mitarbeiters soll der nachhaltige Trend „leihen statt kaufen“ gefördert werden.



**Neue energiesparende Produkte:** Elmos-Produkte übernehmen insbesondere im Auto wesentliche Steuerungs- und Messaufgaben. Auch in 2020 wurden neue Produkte vorgestellt, die einen positiven Einfluss auf den Gesamtenergiebedarf des Fahrzeugs haben, beispielsweise mit einem hochgenauen Schrittmotor-Treiber, welcher eine einzigartige Möglichkeit bietet, die CO<sub>2</sub>-Emissionen der zugehörigen Fahrzeugkomponenten in Kombination mit innovativen Diagnosefunktionen zu reduzieren.



**Förderung der Fahrradfahrer:** Das im Jahr 2019 ins Leben gerufene Fahrrad Leasing Programm wurde auch im Jahr 2020 von den Elmos Mitarbeitern sehr positiv aufgenommen und das Kontingent an möglichen Bike-Leasings erneut erhöht. Aktuell nutzen rund 150 Mitarbeiter aktiv die Möglichkeit, sich ein Dienstfahrrad zu leasen, dies entspricht 14% an der Gesamtbelegschaft in Deutschland.

terzuführen, findet reger Austausch zwischen Management und Betriebsrat in zahlreichen Ausschüssen statt. Zudem bieten regelmäßig stattfindende Betriebsversammlungen die Möglichkeit zu einem Austausch zwischen Management und Mitarbeitern. Solche physischen Betriebsversammlungen konnten im vergangenen Jahr aufgrund der COVID-19-Pandemie zum Schutz der Belegschaft nicht stattfinden. Um die Kommunikation zu den Mitarbeitern dennoch aufrechtzuerhalten, wurden mehrfach Videobotschaften sowie zahlreiche Mitteilungen vom Vorstand an die Belegschaft gesendet.

Die Einhaltung von **Menschenrechten** wird im Code of Conduct für Mitarbeiter und im sogenannten „Supplier Code of Conduct“ für unsere Zulieferer eingefordert. Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sollen die in diesem Kodex festgelegten Regeln selbst einhalten und auch ihre jeweiligen Unterlieferanten zur Einhaltung auffordern. Inhaltliche Beispiele aus dem Supplier Code of Conduct sind u.a. die Einhaltung internationaler Menschenrechte, die Achtung von Arbeitnehmerrechten gemäß nationalen und internationalen Standards sowie die Inakzeptanz von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Diskriminierung jeglicher Art. Der Kodex befindet sich in der aktuellen Fassung im Internet unter [www.elmos.com](http://www.elmos.com).

Die **Bekämpfung von Korruption und Bestechung** verfolgen wir aktiv im Unternehmen. Elmos verfügt über ein konzernweites Compliance Management System. Dies umfasst beispielsweise folgende Regelungen: Verbot von Bestechung und Korruption, Verpflichtung zur korrekten Rechnungslegung, Verpflichtung zur Geheimhaltung von vertraulichen Informationen und Verbot von wettbewerbswidrigem Verhalten. Der Compliance Officer überwacht die Einhaltung von Regeln und Gesetzen und gibt klare Vorgaben bei Compliance-Fragestellungen von Mitarbeitern. Ausgewählte Mitarbeiter müssen spezielle Compliance-Schulungen durchführen, die auf die verschiedenen Aspekte der Compliance eingehen und Handlungsanweisungen für die jeweiligen Arbeitsfelder geben. Darüber hinaus gibt es zur Korruptionsprävention eine Richtlinie zum Umgang mit Geschenken und Einladungen, welche für alle Mitarbeiter weltweit verbindlich gilt.

Die **Sozialbelange** werden einerseits durch vielfältige Verzahnungen mit externen Partnern, andererseits auch durch die Elmos

Stiftung gefördert. Zur Unternehmenskultur gehört daher ein Dialog auf kommunaler und regionaler Ebene mit Behörden, Organisationen, Institutionen und Arbeitskreisen. Darüber hinaus fördert die 2016 gegründete Elmos Stiftung mit ihrer gemeinnützigen Arbeit drei Themengebiete: So werden Projekte zur Förderung der Bildung und Wissenschaft, lokale Aktivitäten an den Standorten des Elmos-Konzerns und Initiativen zur Bekämpfung der weltweiten Armut unterstützt. Zur Förderung der Bildung beteiligt sich die Elmos Stiftung beispielsweise jährlich am Deutschlandstipendium, welches leistungsstarke und talentierte Studierende fördert. Im vergangenen Jahr konnte die Förderung weiter ausgebaut und das Stipendium zusätzlich zur TU Dortmund auch an der Universität Duisburg-Essen angeboten werden. Im Rahmen der regionalen Projekte konnte die Elmos Stiftung im Jahr 2020 unter anderem eine weitere Freizeitstätte des Vereins BieberBurmann 4U e.V. fördern, welcher eine aktive Freizeitgestaltung für Kinder und Jugendliche ermöglicht. Zur Bekämpfung der weltweiten Armut unterstützt die Elmos Stiftung bereits seit 2019 den Verein Sambhava in Nepal, welcher eine Wohngruppe für schutzbedürftige Kinder betreibt und weiteren Kindern Schulbesuche sowie Sportaktivitäten ermöglicht. Aufgrund von Engpässen bei der Versorgung der Kinder durch die COVID-19-Pandemie, hat die Elmos Stiftung die Förderung für 2020 deutlich angehoben. Für weitere Informationen sowie für einen ausführlicheren Einblick in die Arbeit der Stiftung steht Ihnen die neue Broschüre mit dem Titel „Gemeinsam Zukunft gestalten!“ unter [www.elmos-stiftung.de](http://www.elmos-stiftung.de) zur Verfügung.

Wesentliche Risiken, die im Zusammenhang mit den aufgeführten Themen auftreten könnten, werden im Kapitel „Chancen und Risiken“ behandelt.

Die Nachhaltigkeits-Berichterstattung wurde in Anlehnung an externe Rahmenwerke, insbesondere dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK), erstellt. Die wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen der Gesellschaft sind erläutert worden, sodass auf eine gesonderte DNK-Entsprechenserklärung verzichtet wird.