



## Elmos Semiconductor SE ESG Richtlinien

Abschnitt:	Soziales
Kapitel:	Beschäftigte und Arbeitsbedingungen
Richtlinie:	Personalbeschaffung und Recruiting
Geltungsbereich:	Deutsche Standorte des Elmos Konzerns <sup>1</sup>
Unterstützte UN SD Ziele:	

Adressierte GRI Standards: 401, 402, 404, 405

Elmos ist ein Hightech-Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsplätzen und einer einzigartigen Unternehmenskultur. Wir zahlen faire Löhne, bieten ein hohes Maß an Sozialleistungen und individuelle Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten. Darüber hinaus legen wir Wert auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Als innovatives Unternehmen der Halbleiterindustrie ist die Gewinnung hochqualifizierter Mitarbeitenden für Elmos eine elementare Aufgabe. Daher investieren wir zahlreiche Ressourcen in die Akquise von neuen Beschäftigten. Themen wie Personalbeschaffung und Bewerbungsmanagement sind in unserem nach IATF 16949 zertifizierten Qualitätsmanagement in internen Betriebs- und Verfahrensanweisungen definiert. Im Folgenden wird ein kleiner Einblick in die entsprechenden Prozesse gegeben.

**Personalbedarf:** Die Ermittlung des Personalbedarfs umfasst alle Aktivitäten, die dazu dienen, das Unternehmen bedarfsgerecht in quantitativer, qualitativer, zeitlicher und räumlicher Hinsicht mit Arbeitskräften zu versorgen. Grundlage des Personalbedarfs ist die jährliche Personalbedarfsplanung. Wird Personalbedarf festgestellt, so ist die Personalbeschaffung vom betroffenen Bereich zu initiieren und eine entsprechende Personalanforderung zu stellen.

**Personalanforderung:** Die von der Fachabteilung gestellte Personalanforderung enthält unter anderem das Anforderungsprofil der beantragten Stelle hinsichtlich Aufgaben und Qualifikationen, Angaben zur Organisationseinheit und entsprechender Kostenstelle sowie den Termin, zu dem die Stelle besetzt werden soll. Der Genehmigungsprozess wahrt das Mehraugenprinzip und involviert die Bereichsleitung, die Personalleitung sowie den Vorstand.

**Personalbeschaffungswege:** Elmos nutzt sowohl interne als auch externe Wege der Personalbeschaffung. Interne Wege umfassen beispielsweise die Schaltung interner Stellenausschreibungen, die Nutzung des internen Talentpools und die Übernahme von Auszubildenden. Beispiele der externen Personalbeschaffung sind externe Stellenausschreibungen (u.a. über die firmeneigene Karriereseite, die Agentur für Arbeit und ausgewählte Jobbörsen, über das Elmos LinkedIn Portal, durch gezielte Werbung in lokalen Medien oder im Radio), die Einbindung von Personalberatungen oder die Teilnahme an Recruiting-Messen. Besonderen Wert legt Elmos auch auf Kooperationen und Partnerschaften mit nationalen und internationalen Hochschulen und Universitäten, um Elmos als attraktive Arbeitgebermarke auf dem Arbeitsmarkt für Nachwuchstalente zu platzieren.

**Personalauswahl:** Nach Durchsicht der eingegangenen Bewerbungen leitet die Personalentwicklung geeignete Kandidatinnen und Kandidaten an die suchende Fachabteilung weiter. Diese sondiert die Bewerbungen innerhalb von 48 Stunden. Ausgewählte Kandidatinnen und Kandidaten werden anschließend

<sup>1</sup> Zum 31. Dezember 2023 waren mehr als 95% der Mitarbeitenden des Elmos Konzerns an deutschen Standorten beschäftigt und mehr als 80% an unserem Hauptstandort in Dortmund.

zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen. Auf Basis der gesetzlichen Anforderungen, wie bspw. der DSGVO<sup>2</sup>, erfolgt die schriftliche Kommunikation mit den Bewerbenden (z.B. Eingangsbestätigungen, Zwischenbescheide, Einladungen und Absagen) ausschließlich über die Personalentwicklung. Sollte im Anschluss daran weiterhin Interesse auf beiden Seiten bestehen, kommt es zu einem zweiten Bewerbungsgespräch. Den Themen Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung wird im gesamten Auswahlprozess eine besondere Aufmerksamkeit entgegengebracht.

**Personaleinstellung:** Wurde eine geeignete Person gefunden, wird der Betriebsrat informiert. Nach dessen Zustimmung erstellt die Personalabteilung einen Arbeitsvertrag. Nachdem dieser von beiden Seiten erfolgreich unterzeichnet wurde, wird die Einstellung der neuen Mitarbeiterin bzw. des neuen Mitarbeiters vorbereitet.

---

<b>ESG Richtlinien</b>	Diversity und Chancengleichheit Faire Entlohnung und Equal Pay Weiterbildung Ausbildung Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf Gesundheitsförderung Beschäftigtenkommunikation und -gespräche
------------------------	--

---

---

<sup>2</sup> Der Schutz persönlicher Daten hat für Elmos im gesamten Bewerbungsverfahren einen hohen Stellenwert.